

Innehållsförteckning

Sid	
2	Sammanfattning
3	Vem kan erhålla introduktionsersättning?
4	Period då introduktionsersättning kan erhållas
5	Ersättningens storlek
6	Introduktionsersättning i väntan på barnomsorg och utbildningsplats Introduktionens innehåll
7	Introduktionens innehåll – <i>forts.</i> Frånvaro
8	Frånvaro – <i>forts</i>
9	Semester Reducering av introduktionsersättning vid föräldraledighet Avbrott av introduktion Utbetalning Inkomster vid sidan av introduktionsersättning
10	Återbetalningsskyldighet Överklagan Boende Medgivande

Sammanfattning

Kommunen får bevilja introduktionsersättning till personer som erhållit uppehållstillstånd och vissa andra utländska medborgare som tas emot inom ramen för det kommunala integrationsprogrammet. (Regleras i Lag om introduktionsersättning för flyktingar och andra utlänningar 1992:1068).

Den grundläggande intentionen för alla insatser inom ramen för kommunens introduktionsprogram är att stimulera den enskildes introduktion och kontakt i det svenska samhället och bereda möjlighet till egenförsörjning. En prestationsrelaterad introduktionsersättning är ett pedagogiskt inslag i denna intention.

För att introduktionsersättning skall beviljas förbinder sig den enskilde att följa den introduktionsplan som fastställts mellan den enskilde och kommunens integrationsenhet. Introduktionsplanen skall utarbetas inom fyra veckor från den enskildes ankomst i samråd med kommunens integrationssekreterare, dokumenteras skriftligt samt undertecknas av båda parter. Integrationsenheten svarar för att förtydligande, uppföljning och revidering sker kontinuerligt i samråd med den enskilde.

Upprättad introduktionsplan skall öka den enskildes ansvarstagande och inflytande för den egna ekonomin samt göra introduktionen begriplig och effektiv med individuellt uppsatta sysselsättnings- och delaktighetsmål.

Vem kan erhålla introduktionsersättning?

- Den som kommunplacerats enligt överenskommelse och är mellan 18 – 64 år.

Introduktionsersättning kan ges till den som är kommunplacerad i enlighet med överenskommelse med Migrationsverket och tillhör personkretsen i "Förordningen om statlig ersättning för kommunalt flyktingmottagande" 1990:927.

Definition av personkretsen som omtalas i SFS 1990:927

- Kvotflykting

- Utlänningar som har varit asylsökande på förläggning och kommunplacerats genom upprättat avtal

- Andra utlänningar som fått uppehållstillstånd genom UtlL 5 kap §1 (flyktingar eller skyddsbehövande i övrigt) eller UtlL 5 kap §6 (synnerligen ömmande omständigheter) eller tidigare motsvarande paragrafer.

- Utlänning som beviljats uppehållstillstånd på grund av anknytning till flykting eller skyddsbehövande inom 2 år från de erhöll uppehållstillstånd.

Rätt till ersättning

har person som aktivt deltar i det med personen överenskomna introduktionsprogrammet. Rätten innebär även en skyldighet att fortlöpande, till sin integrationssekreterare, anmäla förändringar som kan påverka rätten till och storleken av ersättning.

har person som är flykting och som fyllt 18 år eller då föräldrarnas försörjningsplikt upphört enligt föräldrabalken (vid gymnasiestudier längst t.o.m. 21 år). **OBS!** Person som ingår i ett ordinarie gymnasieprogram har inte rätt till introduktionsersättning om annan försörjning kan erhållas.

har anhörig till flykting som anländer inom två år från det att flyktingen kommunplacerats.

har person som flyttar till Nybro kommun efter tidigare kommunplacering i annan kommun (sekundärflyttning) är berättigad till introduktionsersättning om flytt sker före 12 månader från första kommunplaceringen.

Period då introduktionsersättning kan erhållas

Introduktionstiden löper under två år räknat från kommunplaceringsdatum, eller för anhörig från folkbokföringsdag.

För sekundärflyttad som kommer senare än tre månader efter placeringen i den första kommunen, räknas ersättningstiden från placeringsdatum i den första kommunen.

Vid ankomst till Nybro kommun efter att ha erhållit kommunplats i annan kommun mer än 18 månader tidigare äger personen inte rätt att ansöka om introduktionsplats.

Vid utflyttning till annan kommun upphör introduktionsersättningen en månad efter det datum då personen lämnar Nybro kommun.

Introduktionstiden kan, efter individuell prövning, förlängas med sex månader i taget under ytterligare ett år:

- När den enskilde står nära ett inträde på arbetsmarknaden eller nära en självförsörjning på annat sätt, till exempel via studier eller sjukersättning.

- Om inträdet i introduktionen försenats eller avbrutits inom 2 år, på grund av sjukskrivning, föräldraledighet eller annan giltig orsak. Den faktiska introduktionstiden skall då beräknas.

- Om den enskildes arbetsförmåga ej är färdigutredd eller väntar på besked från Försäkringskassan om sjukersättning.

- Vid familjeåterförening som inneburit fördröjning i introduktionen.

- Vid tillfälligt uppehållstillstånd (TUT) som inneburit fördröjning i introduktionen.

- Vid bristande utbildningsbakgrund och på grund av detta behov av längre introduktionstid

- Föräldrar vars barn har eller har haft särskilda behov som inneburit fördröjning av introduktionen.

Ersättningens storlek.

Introduktionsersättningen är en löneliknande ersättning, relaterad till gällande basbelopp, och uppgår till 220% av basbeloppet per år och vuxen person. För ung vuxen över 18 år, som bor med föräldrar, erhålles introduktionsersättning med 95% av gällande basbelopp per år.

Behovsprövning sker inte eftersom ersättningen är prestationsrelaterad.

Gällande månadsbelopp 2007:

<i>Vuxen</i>	<i>7388 kronor</i>
<i>Hemmaboende ung vuxen</i>	<i>3190 kronor</i>

Introduktionsersättning kan beviljas med 100, 75, 50 eller 25 % beroende på i vilken omfattning personen väljer att delta i introduktionsprogrammet.

Ersättningsnivån fastställs första gången vid kommunplaceringen, och då beviljas den enskilde introduktionsersättning den första månaden mot att denne tillsammans med integrationssekreterare gör upp och förbinder sig att följa en introduktionsplan.

Därefter relateras ersättningsnivån till uppgjord introduktionsplan. Variationer och förändringar i den enskildes introduktionsplan påverkar ersättningsnivån och dokumenteras i planen.

Introduktionsersättningen räknas inte som skattepliktig inkomst.

Ersättningen skall täcka alla utgifter för den enskildes försörjning.

För samma aktivitet kan inte dubbel ersättning utgå. Den enskilde är skyldig att i första hand söka annan ersättning som går att få.

Busskort till praktik och utbildning utanför kommunen kan beviljas, i syfte att stärka anställningsbarheten. Det billigaste möjliga färdsettet ersätts.

Sekundärflyktning får introduktionsersättning efter det att introduktionsplan upprättats. Detta innebär att första utbetalning sker tidigast två månader efter inflyttning i Nybro kommun.

Inkomst från eget arbete, upp till 2000 kronor per månad, innebär ingen nedsättning av introduktionsersättningen förutsatt att introduktionsplanen fullföljs. Introduktionsersättningen reduceras med det belopp som överstiger 2000 kronor per månad.

Introduktionsersättning i väntan på barnomsorg och utbildningsplats.

Vid väntan på barnomsorgsplats, på grund av att kommunen inte kan tillgodose behovet, utbetalas introduktionsersättning. Detta under förutsättning att sökande tillsammans med barnet/barnen regelbundet deltar i kommunens öppna förskola eller annan lämplig verksamhet som anvisas av integrationsenheten.

Person som inte påbörjar eller fullföljer sin introduktion på grund av att barnomsorg inte sökts eller inte accepterat erbjuden barnomsorgsplats, alternativt sagt upp anvisad barnomsorgsplats, är inte berättigad till introduktionsersättning.

Kortare uppehåll mellan aktiviteter eller i utbildning kan förekomma och föranleder inte reduktion av introduktionsersättning.

Om den enskilde sökt och antagits till annan utbildning, praktik eller arbete, ska intyg på detta uppvisas. Personen ska delta i aktivitet, som överenskommit med Integrationsenheten, fram till annan utbildning, praktik eller arbete påbörjas.

Introduktionens innehåll.

Målsättning med introduktionen är att ge den enskilde bättre kunskap om det svenska samhället, det svenska arbetslivet och det svenska språket för att på så sätt skapa bra och konkreta förutsättningar för att klara sin försörjning och bli delaktig i samhällslivet så snabbt som möjligt.

Introduktionen skall ske på dagtid och uppgå till 40 timmar per vecka, åtta timmar per dag måndag till och med fredag. Grundtanken är att introduktionen skall relateras till förhållanden som råder på den svenska arbetsmarknaden. Introduktionen är individuell efter upprättad plan för att matcha den enskildes specifika behov och förutsättningar så långt som möjligt. Det är av stor vikt att kartlägga och ta tillvara den enskildes tidigare yrkes- och utbildningskompetens för att därefter komplettera vad som behövs för att bli självförsörjande.

Introduktionen kan bestå av olika inslag:

- *Grundläggande information i samband med kommunplacering.*
- *Hälsoundersökning*
- *Upprättande av introduktionsplan*
- *Svenska för invandrare (SFI)*
- *Samhällsinformation*

- *Yrkespraktik/introduktion*
- *Kombination yrkespraktik och studier*
- *Anpassade inslag för personer med behov av rehabilitering*
- *Förberedelser för att starta eget företag* (till exempel. undersökning av förutsättningar på marknaden, upprätta affärsplan eller delta i starta eget kurs. Planering bör då göras i samråd med Arbetsförmedling).

Den enskilde skall stimuleras till en tidig kontakt med arbetsmarknaden och därför uppmanas till arbete under introduktionen.

Frånvaro

Giltig frånvaro

Sjukdom:

Vid egen sjukdom gäller karensdag dvs. avdrag med 100% första sjukdagen och därefter 20 %. Läkarintyg krävs efter 5 arbetsdagar. Vid återinsjuknande inom 5 arbetsdagar räknas de sjukdomsperioderna ihop och avdrag för ny karensdag görs inte. Vid upprepade sjuktilfällen kan läkarintyg krävas från första sjukskrivningsdagen.

Vård av sjukt barn:

Gäller till barnet fyllt 12 år. Läkarintyg krävs efter 5 arbetsdagar för vård av samma barn. Vid vård av barn över 12 år skall läkarintyg uppvisas som bekräftar vårdbehovet. Vid återinsjuknande för samma barn inom 5 arbetsdagar räknas sjukdomsperioderna ihop. Namn och personnummer för barnet skall alltid uppges.

Pappaledighet:

Upp till 10 arbetsdagar vid barns födelse. (Skall tas ut inom 60 dagar)

Anhörigvård:

Läkarintyg krävs.

Frånvaro med 100% introduktionsersättning:

Akuta sjukvårds- och tandläkarbesök som inte går att förlägga utanför introduktionstid.

Besök hos myndighet till exempel migrationsverket, integrationsenheten, utvecklingssamtal med barns skola etc.

Körkortsteoriproov, halkkörning och uppkörning skall betraktas som introduktionsåtgärd.

Inskolning av barn i förskola och skola vid kommunplacering.

Besök i skola i barnintroduktionssyfte till exempel skolavslutning och luciafirande.

Återförening med anhörig, högst 10 dagar per återförening, gäller make, maka, sambo barn samt föräldrar.

Vid begravning och bouppteckning som rör make, maka, sambo, barn, syskon, föräldrar eller mor- och farföräldrar. Ledighet beviljas individuellt utifrån behov med hänsyn till resor och andra omständigheter.

All ledighet skall ansökas om i förväg och övrig frånvaro anmäls senast samma dag hos introduktionshandläggare. Frånvaro som inte anmäls betraktas som ogiltig och ingen ersättning utgår.

Ogiltig frånvaro

All oanmäld frånvaro.

Läkar- och tandläkarbesök som inte är akut.

Vägran att delta i överenskommen aktivitet.

Vid ogiltig frånvaro dras 100% per heldag och 50% för dag då frånvaron överstiger en lektion. Upprepade enstaka frånvarotimmar under samma rapporteringsperiod läggs samman och dras från introduktionsersättningen.

Avbruten introduktion medför indragen ersättning enligt Lag om introduktionsersättning SFS 1992:1068 om den enskilde inte följer upprättad plan.

Semester

Den som uppbär introduktionsersättning och deltar i en uppgjord introduktionsplan har möjlighet till 5 veckors intjänad semester per 12 månader. Huvudsemestern för de inskrivna sker under juli månad. Semesterplanering skall ske i god tid och i samråd med berörda parter och beviljas av introduktionshandläggare.

Reducering av introduktionsersättning vid föräldraledighet

Förälder med barn under ett års ålder är skyldig att ansöka om föräldrapenning och ska delta i samhällsinformationen. Introduktionsersättningen reduceras med summan av föräldrapenningen.

Förälder som har tre barn under åtta års ålder är skyldig att delta i introduktionsaktivitet minst fyra timmar per dag.

Avbrott av introduktion

Om överenskommelse i introduktionsplan avbryts av den enskilde upphör ersättningen. Ersättning kan åter beviljas efter avbrott för den tid som återstår av introduktionstiden på 24 månader.

Utbetalning

Utbetalning av introduktionsersättning sker månadsvis den 27:e varje månad och betalas ut som förskott.

Närvarorapport och meddelande om förändringar som påverkar ersättningssumman ska lämnas varje månad till integrationsenheten. Frånvaroavdrag sker månaden efter.

Inkomster vid sidan av introduktionsersättning

Allmänt barnbidrag, bostadsbidrag, underhållsstöd, studiebidrag till ungdomar med försörjningspliktiga föräldrar påverkar inte nivån på introduktions ersättningen.

För enskild som beviljats annan försörjningsform reduceras introduktions ersättningen med motsvarande belopp efter skatt.

Återbetalningsskyldighet

Den som uppbär introduktionsersättning är skyldig att anmäla förändring som påverkar rätten och storleken av ersättningen. Om den enskilde inte anmäler förändring blir följden återbetalningsskyldighet.

Överklagan

Introduktionsersättningen är en ersättningsform där den enskilde uppbär ersättning efter prestation.

Med detta vill statsmakten poängtera att en nyanländ inte skall hamna i ett bidragsberoende i sitt nya hemland. Generellt ska ersättningen så långt som möjligt efterlikna förhållandet för en anställd med lön. Resultatet blir att den enskilde fortare blir oberoende och ansvarstagande i samhället.

Introduktionsersättning regleras i Lagen om introduktionsersättning 1992:1068.

1§ Kommunen bestämmer introduktionsersättningens storlek och får enligt lag inte överklagas.

5§ Kommunens beslut att helt eller delvis inte betala ut introduktionsersättning får överklagas hos allmän förvaltningsdomstol.

Boende

För att den enskilde i så stor utsträckning som möjligt skall känna sig samhörig med andra kommuninnevånare skall även boendet efterlikna det "normala". Det är därför viktigt att den nyinflyttade ges möjlighet att få ett förstahandskontrakt på sin hyresrätt. Tanken är att detta ökar den enskildes ansvarstagande för sitt boende och underlättar byte av bostad utifrån sitt och sin familjs behov.

Vid placering i kommunen hänvisas den nyinflyttade till bostad som anskaffas av integrationsenheten.

Medgivande

I introduktionsplanen ska dokumenteras att den enskilde medger att relevanta uppgifter får vidareföras till andra berörda myndigheter. Den enskilde har rätt att få veta vilka uppgifter som registreras.