

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2007-08-15

Plats och tid

Eken, förvaltningshuset, Nybro, klockan 08.30-14.30

BeslutandeMarkus Lund, ordförande (s)
Stig Davidson, vice ordförande (c)
Jan Enarsson (m)
Mariann Karlsson (v)
Kaj Göransson (s)**Övriga deltagande**Sivert Hugosson, ersättare (kd)
Annika Fonseca, projektledare, § 64
Anette Arbman, ekonomichef, från och med § 68
Kjell-Åke Svensson, räddningschef, § 69
Nils-Erik Gustafsson, kommunchef
Kristian Lundh, personalchef
Mats Arnér, sekreterare**Utses att justera**

Mariann Karlsson

Justeringens plats och tid

Kommunstyrelsekontoret 2007-08-23

Underskrifter**Sekreterare**

Mats Arnér

Ordförande

Markus Lund

Justerande

Mariann Karlsson

Paragrafer 63-70

Bevis

Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens officiella anslagstavla i Förvaltningshuset.

Oraan

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2007-08-15

Datum för anslagsuppsättande

2007-08-23

Datum för anslagsnedtagande

2007-09-14

Förvaringsplats för protokollet

Nybro kommunstyrelsekontor, förvaltningshuset, Nybro

Underskrift

Markus Lund

FÖLJANDE ÄRENDEN BEHANDLADES PÅ SAMMANTRÄDET:

- § 63 Aktuella arbetsgivarfrågor.
- § 64 Uthålligt samhälle – projektansökan.
- § 65 Bensinstationer i de mindre tätorterna.
- § 66 Aktuella kommunchefsfrågor.
- § 67 Inbjudan till Nordiska dagar 2008 i Jenaker, Norge.
- § 68 Redovisning av arbetsmarknadsläget i Nybro kommun och kommunens åtgärder.
- § 69 Aktuella räddningstjänst- och säkerhetssamordningsfrågor.
- § 70 Aktuella frågor – prenumerationer.

Justerande sign			Utdragsbestyrkande
-----------------	--	--	--------------------

§ 63

Dnr 07/0154

Dnr 07/0007

Aktuella arbetsgivarfrågor

Personalchefen redovisade aktuella ärenden:

A) Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare – PAN 07 – med Svenska Kommunalarbetareförbundet.

Överenskommelsen innehåller i korthet:

- Avtalsperioden omfattar tiden 2007-07-01 – 2010-03-31.
- Ersättningsbelopp ska utbetalas i juli 2007 respektive i januari 2008.
- Löneöversyn genomförs genom traditionell förhandling om inte annat kan överenskommas lokalt.
- Till löneöversynen den 1 januari 2008 finns **ett** löneökningstrymme som består av två delutrymmen. Dels summan av 8,48 kronor för varje arbetstagare med timlön, dels 2,42 kronor för varje kvinnlig arbetstagare med timlön understigande 121 kronor.
- Löneöversynstrymmet den 1 april 2009 har samma konstruktion som beskrivits ovan, men med beloppen lägst 4,36 kronor för varje arbetstagare med timlön, dels 1,21 kronor för varje kvinnlig arbetstagare med timlön understigande 121 kronor.
- Individgaranti med 1,06 kronor från och med 1 april 2009 om inte annat överenskoms lokalt.
- De särskilda ersättningarna (o-tillägg m fl) uppräknas med cirka 11 procent per den 1 juli 2008.
- Bestämmelser har införts så att det finns möjlighet att göra avvikelser från arbetstidslagens bestämmelser om dygns- respektive veckovila. Det kan göras vid såväl planerade arbetstidsförläggning som vid tillfällig avvikelse. Avtalet ger även de lokala parterna möjlighet att teckna avtal om andra avvikelser.
- Ordinarie arbetstid för anhörigvårdare får uppgå till i genomsnitt 48 timma per vecka.

Justerande sign			Utdragsbestyrkande
-----------------	--	--	--------------------

§ 63 (forts)

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen respektive berört kommunalförbund besluta med anledning av träffad Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare med Svenska kommunalarbetareförbundet för tillämpning från och med den 1 juli 2007

att anta bestämmelserna enligt Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare samt

att efter framställan från arbetstagarorganisationen teckna lokalt kollektivavtal – LOK 07 – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

B) Hemsjukvården

I länet pågår ett arbete inför kommunernas övertagande av hemsjukvården från landstinget. Under september 2007 skall berörda sjuksköterskor erhålla erbjudanden från landstinget och kommunerna. Avstämningsmöte skall genomföras den 29 augusti 2007.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslöt

att anta bestämmelserna enligt Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare,

att efter framställan från arbetstagarorganisationen teckna lokalt kollektivavtal – LOK 07 – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet samt

att i övrigt notera informationen till protokollet.

Utdrag till:

Sveriges Kommuner och Landsting
PA-enheten
Respektive akter

2007-08-24

Justerande sign			Utdragsbestyrkande
-----------------	--	--	--------------------

Uthålligt samhälle - projektansökan**Politik för en hållbar utveckling**

Nybro kommun har under lång tid arbetat för en hållbar utveckling och fört en aktiv dialog med kommunens invånare inom Agenda 21-arbetet. 1996 antogs en lokal Agenda 21 under brett samråd. År 2004 antogs en ny reviderad lokal Agenda 21, vilken innehåller de nationella miljömålen. Vår lokala Agenda 21 är vår vision om ett hållbart samhälle ur ekologisk synvinkel. Mer konkreta är vi i vår energiplan (maj 2006), där vi sätter upp mål för energisektorn och föreslår åtgärder. Energifrågorna behandlas även i vår översiktsplan (juni 2007) och i fördjupad översiktsplan för Nybro stad (januari 2004). Visioner, mål och åtgärdsförslag ska omsättas till verklighet i kommunens verksamhetsplaner.

Vi har under en 10-årsperiod genomfört en rad åtgärder inom miljö och energi, främst inom fastighetssektorn. Vi känner att vi kommit till en punkt där mycket av de mer självklara åtgärderna är genomförda och att vi nu behöver ta nya tag och fundera på vilka åtgärder som ska prioriteras i framtiden. Vi behöver också få mer ordning och struktur på vårt arbete genom att effektivisera hur våra verksamhetsplaner används för att förverkliga våra mål och hur verksamhetsplanerna följs upp. Idag har vi många goda visioner och mål och varje förvaltning försöker i sin verksamhet nå dessa mål, men vi kan bli bättre på att samordna vårt arbete över förvaltningsgränserna och med andra än kommunala aktörer. Vi ser programmet uthållig kommun som ett utmärkt sätt att verkligen ta ett stort steg framåt för att analysera vilka åtgärder som gör bäst miljönytta. Vi ser också deltagandet i uthållig kommun som ett sätt att arbeta mer projektinriktat, där vi kan skapa ett ännu bättre samarbete mellan olika parter i kommunen.

En stor fördel med att delta i uthållig kommun är att vi kan erbjuda företagen i kommunen kompetens som vi inte har själva och att vi på kommunen kan öka vår egen kompetens. På så sätt kan vi stärka vårt samarbete med näringslivet.

Vi har som sagt genomfört en rad olika åtgärder på energiområdet tidigare, men områden vi nu vill satsa på är t ex resor och transporter, passiv uppvärmning av hus och olika projekt riktade mot våra företag. Vi har en stor andel tillverkningsindustrier, där det finns stora möjligheter till energieffektiviseringar, men där vi idag inte har fulla möjligheter till en god dialog med företagen. Vi har också en stor andel logistikföretag, där en samverkan om framtidens transportsystem med fler transporter på järnväg kan vara ett projekt.

Justerande sign			Utdragsbestyrkande
-----------------	--	--	--------------------

§ 64 (forts)

Nybro kommun vill verka för en kombiterminal för att öka mängden gods på järnväg.

Vår vision är att fler ska kunna pendla med tåg till och från Nybro i regionen och att det ska finnas hållplatser utmed järnvägen på fler ställen än i staden.

Dagens energiarbete

En stor del av Agenda 21-arbetet har ägnats åt energisektorn, där vi framgångsrikt har genomfört åtgärder inom fastighetssektorn. Vi har byggt ut fjärrvärmenätet i Nybro stad och fortsätter nu i Orrefors. Vi har genomfört stora energieffektiviseringar i kommunens fastigheter med hjälp av off-rot-pengar.

Kommunen har också genomfört olika åtgärder inom transportsektorn, t ex är den lokala kollektivtrafiken anropsstyrd och gratis. Kommunens bilar är i första hand miljöbilar, i dagsläget har vi cirka 30 etanolbilar. Två tankställen erbjuder E85. Nybro stad är cykelvänlig, men det finns förbättringar att göra. I vår nyligen antagna översiktsplan föreslås åtgärder för säkrare gång- och cykeltrafik i de mindre tätorterna. Vi har också påbörjat en revidering av den fördjupade översiktsplanen för Nybro stad, där vi bland annat kommer att se över GC-vägarna i staden. Vi skulle vilja styra ny bebyggelse till att bli så energieffektiv som möjligt, men samtidigt i en liten kommun måste vi balansera våra krav mot att äntligen få bygga nytt och därmed minska en negativ befolkningsutveckling.

Affärsmässiga möjligheter

Basnäringen i Nybro kommun är träindustrin. Här finns möjligheter att ytterligare utveckla sektorn bioenergi. Idag används restprodukter från Kährs golvtillverkning som bränsle till fjärrvärmeproduktionen. I Nybro kommun arbetar 40 procent av den arbetsföra befolkningen inom tillverkningsindustrin, så ett utökat samarbete med industrin kan leda till stora energibesparingar. Förnyelsebar råvara – trä.

I samarbete med kommunens arbetsplatser och skolor vill vi stärka möjligheterna att slippa köra bil genom att förbättra gång- och cykelvägar, förbättra kollektivtrafiken och skapa förutsättningar för distansarbete.

Justerande sign			Utdragsbestyrkande
-----------------	--	--	--------------------

§ 64 (forts)

Nybro kommun tillhör Glasriket, som varje år besöks av 1 000 000 människor. Glasriket har som mål att öka mängden besökare till 2 000 000 miljoner. Nybro kommun ser gärna att besöksnäringen kan bli mer energieffektiv genom olika åtgärder, t ex genom att erbjuda andra transportmöjligheter än bilen.

I kommunen finns ett antal större logistikföretag, där ett samarbete kring miljövänligare transporter kan utvecklas. Nybro kommun ska bygga ett industrispår, som kan användas för omlastning mellan tåg och bil, vilket kan öka möjligheterna till fler godstransporter på tåg. Ett befintligt industrispår, som idag är igenväxt, vill kommunen rusta upp för att återigen kunna användas.

Nybro kommun håller på att utveckla vuxenutbildningen och öka dess samverkan med näringslivet. Bland annat utbildar vi trafiklärare och även vidareutbildning av trafikförare håller på att byggas upp. Utbildningarna har alla en miljöinriktning, vilken genomförs med hjälp av Högskolan i Kalmar. Vi har planer på att miljöanpassa utbildningen genom att en del av utbildning genomförs med hjälp av en simulator istället för på väg, vilket sparar bränsle.

I Nybro kommun finns även en designhögskola (tillhör Högskolan i Kalmar) där det finns stora potentialer att utveckla såväl energisnåla produktionsmetoder, som energisnåla produkter i samarbete med regionens företag. Utveckla mer??

Nybro kommun är positiva till landbaserad vindkraft och för en dialog med både allmänhet och energiföretag och etablering av vindkraft i kommunen. Satsningen på vindkraft i regionen skapar nya arbetstillfällen vid såväl uppförande, som underhåll, drift och forskning. Det regionala näringslivet och industrin kan också dra nytta av en ökad efterfrågan på varor (komponenter) och tjänster.

Kommunen vill också verka för utveckling av andra förnyelsebara energikällor, som vattenkraft och solenergi i form av solceller, solfångare eller som passiv uppvärmningskälla.

Justerande sign			Utdragsbestyrkande
-----------------	--	--	--------------------

§ 64 (forts)

Vision

Det regionala utvecklingsprogrammet för Kalmar län, RUPEN, redovisar samlade mål för en hållbar regional utveckling och tillväxt samt strategier för hur vi ska nå dit. RUPEN lyfter fram "Fossilbränslefri region" som en strategiskt viktig fråga för hållbar tillväxt. Målet är att Kalmar län ska vara en föregångsregion i arbetet med minskade klimatpåverkande utsläpp samtidigt som vi åstadkommit en hållbar tillväxt. Länet har också en gemensam strategi och ett gemensamt handlingsprogram för klimat- och utvecklingsarbetet. Nybro kommun delar regionförbundets målsättningar och deltar i arbetet med att nå målet, en fossilbränslefri region. Länet har satt upp följande gemensamma mål:

- o Energi och miljö som tillväxtfaktor! Fler jobb och mer export. Samverkan och engagemang. Pilotregion i Sverige och i Europa. Forskningsledande inom delområden.
- o Frikoppla ekonomisk tillväxt från ökad användning av fossil energi.
- o Olika etappmål för fossilbränslefritt. Nybro kommun har även egna mål för minskningen av koldioxidutsläppen och för energianvändningen i Lokal Agenda 21 och i energiplanen.
- o Kalmar län är etablerat som norra Europas vindkraftcentrum.

Nybro kommun vill vara en aktiv aktör i arbetet för en fossilbränslefri region. Kommunen vill, i samarbete med länets övriga kommuner och aktörer, vidareutveckla ett redan gott länsarbete. Vi vill genomföra ett effektivt och strukturerat klimatarbete av hög kvalitet och med mesta möjliga inslag av nytänkande. Samverkan ger mervärde och Nybro kommun vill tillsammans med Kalmar län vara det goda exemplet!

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslöt

att Nybro kommun anmäler sitt intresse för att, tillsammans med andra kommuner i Kalmar län, medverka i Energimyndighetens program - Uthållig kommun samt

att uppdra åt kommunstyrelsekontoret att skapa en organisation för det fortsatta arbetet.

Justerande sign			Utdragsbestyrkande
-----------------	--	--	--------------------

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2007-08-15

135

§ 64 (forts)

Utdrag till:

Energimyndigheten
Samhällsbyggnadskontoret
Annika Fonseca
Kommunstyrelsekontoret
Akten

2007-08-24

Justerande sign			Utdragsbestyrkande
-----------------	--	--	--------------------

§ 65

Dnr 07/0163

Bensinstationer i de mindre tätorterna

Med anledning av att bensinstationen "Stoppet" i Orrefors sedan mitten på juni 2007 är stängd har samhällsföreningarna i Gullaskröv, Flygsfors och Orrefors skrivit till Norsk Hydro Olje AB, Nybro kommun och Orrefors Kosta Boda. I skrivelsen framhålls att det är mycket negativt för boende, näringslivet och turismen i området att försäljningen upphört. Det är samhällsföreningarnas bestämda uppfattning att inblandade parter gemensamt måste verka för fortsatt drivmedelsförsäljning i området.

Nybro kommun har varit i kontakt med regionchef för Norsk Hydro Olje AB, Malmö. Enligt denna kontakt kommer inget besked att kunna lämnas av bolaget förrän efter semestrarna. Först måste det göras en analys av jordprover och grundvattenstatus för respektive tankställe. Bolaget kommer sedan att skicka in provresultaten till samhällsbyggnadsnämnden, som kommer att fatta beslut om eventuell behov av sanering och vem eller vilka som i så fall skall stå för saneringskostnaderna. Detta måste vara klarlagt innan bolaget kan förväntas lämna besked huruvida det blir fortsatt drift i egen regi, nedläggning eller om det finns förutsättningar för överlåtelse till annan intressent.

Utöver kontakter med Norsk Hydro Olje AB har kontakter även tagits med andra tänkbara intressenter.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslöt

att ge kommunstyrelsekontoret i uppdrag att arbeta vidare med att finna en lösning som möjliggör att tillgång till bensin går att ordna i Orrefors- och Alsterbroområdet.

Utdrag till:

Kommunstyrelsekontoret
Lars Carlsson
Jan-Erik Sandberg
Akten

2007-08-24

Justerande sign			Utdragsbestyrkande
-----------------	--	--	--------------------

Aktuella kommunchefsfrågor

Kommunchefen redovisade följande aktuella frågor och ärenden:

- Skrivelse skickad till Rikspolisstyrelsen innehållande synpunkter från Nybro kommun angående framtida lokalisering av polisens kontaktcentra.
- Rekrytering pågår av ny IT-chef. Till tjänsten har 57 sökande anmält sitt intresse, varav sju planeras kallas till intervju. Troligt sker tillsättning från och med 1 januari 2008.
- Aktuella aktiviteter i Pukebergsområdet, bland annat:
 - Ny utbildning, "Reklam och strategisk visuell kommunikation.
 - Sommarutställningen "Erik Höglund – Skaparkraft" har haft 2 350 besökare.
 - Två designseminarier planeras under september/oktober 2007.
 - Sydosten för Konsthantverk och formgivning skall genomföras under hösten.
 - Problem har uppstått avseende klimat och ventilation i designarkivets lokaler. Åtgärdsprogram är under framtagande.
- Invigning av Västra förbifarten planeras till den 26 september 2007.
- Förvaltningschefsgruppen har beslutat att ge ut en informationstidning under hösten om den kommunala verksamheten.
- Planer redovisas på viss bemanning av budgetuppdrag om tillskapande av "Sekreteriat för hållbar utveckling".
- Nybro kommun matchvärd när Nybro Vikings möter IK Oskarshamn den 26 oktober 2007.
- EU-parlamentarikern Anders Wickman kommer och gästföreläser den 15 oktober 2007.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslöt

att ta redovisningen till protokollet.

Justerande sign			Utdragsbestyrkande
-----------------	--	--	--------------------

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

138

2007-08-15

§ 66 (forts)

Utdrag till:

Akten

2007-08-24

Justerande sign			Utdragsbestyrkande
-----------------	--	--	--------------------

Inbjudan till Nordiska dagar 2008 i Jevnaker, Norge

Jevnaker kommun i Norge har i bjudit in till Nordiska dagar 2008. Evenemanget är planerat till den 26 – 29 juni 2008. En arbetsgrupp har tillsatts med representanter från Jevnaker kommun och Föreningen Norden för att planera ett program som skall vara anpassat för olika besökare.

Jevnaker kommun vill ha uppgift, senast till den 1 september 2008, om vilka deltagare som kommer och vilka organisationer dessa representerar. Jevnaker kommun vill även att det utses en kontaktperson från Nybro kommun för den fortsatta kommunikationen.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslöt

att anmäla kommunfullmäktiges ordförande med make samt erbjuda arbetsutskottets ordinarie ledamöter med respektive tillsammans med några tjänstemän med respektive att följa med och representera Nybro kommun under de Nordiska dagarna i Jevnaker den 26-29 juni 2008 samt

att utse Göran Andersson, kommunstyrelsekontoret, till kontaktperson för de Nordiska dagarna i Jevnaker 2008.

Utdrag till:

Jevnaker kommun
Kommunfullmäktiges ordförande, Inger Rydbrink
Arbetsutskottets ledamöter
Göran Andersson
Akten

2007-08-24

Justerande sign			Utdragsbestyrkande
-----------------	--	--	--------------------

§ 68

Dnr 07/0009

Redovisning av arbetsmarknadsläget i Nybro kommun och kommunens åtgärder

Vid sammanträdet redovisas aktuell arbetsmarknadsstatistik avseende olika åtgärder (anställningsstöd, lönebidrag, arbetsplatspraktik m m) under perioden vecka 31 och 32.2007. Under vecka 32 uppgick antalet arbetslösa till 177 personer, vilket motsvarar 1,5 procent av befolkningen i åldern 16-64 år. Motsvarande siffror för länet och riket var 2,5 procent respektive 3,0 procent.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslöt

att notera redovisningen till protokollet.

Utdrag till:

Akten

2007-08-24

Justerande sign			Utdragsbestyrkande
-----------------	--	--	--------------------

Aktuella räddningstjänst- och säkerhetssamordningsfrågor

Räddningschefen redovisade behov av beslut om ändrad schema-läggning av arbetstiden utifrån EU:s arbetstidsdirektiv.

Bakgrund

Under hösten 2006 och våren 2007 har det varit aktuellt att följa utvecklingen av arbetstidslagen med tanke på de arbetstidsdirektiv som gäller från EU. Det har också varit naturligt att följa utvecklingen när det gäller de centrala förhandlingarna mellan Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och Kommunal.

Under samma tid har kommunstyrelsens arbetsutskott lämnat uppdrag att se över arbetstidsavtalen och schemaläggningen i syfte att effektivisera, öka den kommunala servicen samt, om möjligt, minska kostnaderna.

Avtal och lag

Nu finns centralt avtal mellan SKL och Kommunal. Nu finns också det regelverk som hanterar arbetstidslagen och de så kallade arbetstidsdirektiven.

När det gäller arbetstider har SKL och Kommunal slutit ett nytt avtal, som reglerar räddningstjänstens arbetstider, bilaga E till AB-05, som är i stort sett identiskt med tidigare villkor. Följande villkor är tillåtna enligt avtal och lagstiftning:

48 timmar per vecka, dygntjänst (nu gällande) 42 timmar per vecka, delat dygn samt de möjligheter som ABO5 erbjuder:

40 timmars arbetsvecka (helgfri),

38 timmar, 15 minuter och arbetet sker på vardag och helg,

34 timmar, 20 minuter om arbetet förläggs i kontinuerligt treskift. Eventuellt kan man kombinera med jourtid.

Räddningschefen förespråkade alternativ där man frångår nu gällande 48 timmar på grund av att man är i "taket" på arbetstidslagen, öka möjligheten för kompetensutveckling under arbetstid samt för att öka den effektiva tjänstgöringstiden. Räddningschefen förespråkar ett schema med blandad dygn och dagtidstjänstgöring som används inom landstinget (ambulansen Nybro) samt är på gång för räddningstjänsten i Västervik.

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

§ 69 (forts)

Där arbetar man 42 timmar per vecka och ett av fem skift jobbar dagtid hela veckan, fem dagar, om inte en eller flera "vikarierar" i utryckningsstyrkan.

Fördelarna med detta jämfört med dagens organisation är att man kan erbjuda mer förebyggande service till näringsliv och allmänheten. Man skall också kunna erbjuda mer fortbildning och erfarenhetsbaserad kompetensutveckling till personalen.

Kommunen erhåller mer (åtta timmar per vecka och person) effektiv tjänstgöringstid som efterfrågats. Liksom tidigare klarar organisationen med detta cirka 80 procent av naturlig ledighet (semester, kompensationsledighet m m) utan att ta in extra vikarier. Nackdelen mot idag är att ytterligare cirka en årsanställd måste finansieras (från och med 2008 saknas finansiering av tre årsanställda).

Totalt 20 personer jobbar då i utryckning plus en "dagvecka" per månad och anställd.

Ett alternativ till räddningschefens huvudförslag redovisas utifrån efterfrågan från kommunstyrelsens arbetsutskott om någon form av minskad jourtjänstgöring och minskad "spilltid" i syfte att öka den effektiva tjänstgöringen. Alternativet innebär ett rent kontinuerligt treskift.

Enligt AB O5 är det tillåtet att arbeta kontinuerligt treskiftesarbete.

Vid förläggning av kontinuerligt treskift är den genomsnittliga arbetstiden 34 timmar, 20 minuter. Detta innebär att man behöver knappt 20 personer (19,6) för att täcka grundorganisationens utryckningsstyrka. Därtill behövs cirka två årsanställda som täcker semester och ytterligare en eller två som utrymme för extern och intern fortbildning samt annan ledighet.

Fördelarna med detta alternativ är att alla anställda är i jobb hela tiden. Sedan kan man fråga sig om det finns meningsfulla arbetsuppgifter nattetid – om det inte brinner eller inträffar olyckor. Arbetstidslagen och arbetsmiljölagen hänvisar till dygnsvilan och att " ... avvikelse får göras om arbetet med hänsyn till dess art och allmänhetens behov eller andra omständigheter måste bedrivas mellan midnatt och klockan 5". (ATL, § 13). Det får väl anses tveksamt om annat än arbete med lyckor och brand är tvunget utifrån allmänhetens behov.

Justerande sign			Utdragsbestyrkande
-----------------	--	--	--------------------

§ 69 (forts)

Nackdelarna med detta alternativ – vid sidan om de tveksamma arbetsmiljöaspekterna – är att det ska finansieras ytterligare fyra till fem tjänster i relation till dagens organisation, förutsatt att jämförelse görs med alternativ 1. Om man minskar resursen till ett minimum kostar alternativ 2 ändå minst två, troligen tre personer ytterligare. Alternativet blir alltså dyrare än räddningschefens huvudförslag.

Ett ytterligare alternativ är att fortsätta som vi nu har det, vilket innebär i sammanfattning att vi är i taket på arbetstidsreglerna, har en något mindre effektiv tjänstgöringstid, mindre möjlighet för personalens kompetensutveckling och att vi för närvarande har tre pooltjänster, dels för att lägga ut kompensationsledighet och annan ledighet, dels för att gå in som vikarier vid extern och intern fortbildning.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslöt

att medge räddningstjänsten att på försök under 1 år från och med den 1 januari 2008, inom befintlig budgetram, prova med 42-timmars arbetsvecka och fem skift,

att uppdra åt räddningschefen att undersöka möjligheterna till samverkan med andra kommuner om gemensam poolorganisation samt

att vid kommande tillfälle redovisa disponibla timmar för nya arbetsuppgifter inom räddningstjänsten.

Utdrag till:

Räddningstjänsten
Räddningschefen
Akten

2007-08-24

Justerande sign			Utdragsbestyrkande
-----------------	--	--	--------------------

Aktuella frågor

A) Kommunstyrelsens arbetsutskott beslöt vid sitt sammanträde, § 60.2007, att ge sekreteraren i uppdrag att till arbetsutskottets sammanträde i augusti 2007, återkomma med information om vilka regler som gäller för prenumeration på Dagens Samhälle för förtroendevalda.

Efter avstämning med kommunens förvaltningschefer kan konstateras att för närvarande är det ingen nämnd som erbjuder sina förtroendevalda prenumeration på Dagens Samhälle.

Tillgång till gemensam prenumeration på Dagens Samhälle finns på kommunstyrelsekontoret.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslöt

att i samband med iordningställande av nya politikerrum i Balder, teckna två prenumerationer för placering i dessa rum.

Utdrag till:

Akten

2007-08-24

Justerande sign			Utdragsbestyrkande
-----------------	--	--	--------------------